



1. Inleiding

Voor u liggen de algemene voorwaarden van **Mec Spirit sector Mec Recruitment Solutions**. Dat is de officiële naam van de onderneming die ook handelt onder de naam "Mec Spirit". Sector Mec Recruitment Solutions richt zich op een aantal werkzaamheden:

- Het ter beschikking stellen van Gedetacheerden en/of Interim kandidaten;
- Permanente plaatsing van kandidaten; Werving en selectie kandidaten - Projectmanagement

Deze algemene voorwaarden kennen een gelaagde opbouw. Eerst volgt een algemeen deel dat van toepassing is op alle werkzaamheden van Mec Recruitment Solutions. Daarna volgen algemene voorwaarden die in aanvulling of in afwijking op het algemene deel van toepassing zijn op de betreffende activiteit.

2. Algemeen deel

Dit gedeelte van de algemene voorwaarden is van toepassing op alle activiteiten, overeenkomsten, opdrachten en diensten van Mec Recruitment Solutions

2.1. Definities

2.1.1. In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1) Bruto jaarinkomen: Indien sprake is van een arbeidsovereenkomst: het tussen Kandidaat en Opdrachtgever afgesproken jaarsalaris (berekening op basis van een werkweek van 40 uur), aangevuld met gegarandeerde of redelijkerwijs te verwachten bonus, tantième of winstdeling, vaste representatievergoedingen en overige emolumenten. Een door Opdrachtgever ter beschikking gestelde auto wordt in dit verband gelijk gesteld met € 7.500,- bruto jaarsalaris.

Indien sprake is van een overeenkomst van opdracht of een andere contractuele relatie: het tarief dat Mec Recruitment Solutions aan Opdrachtgever zou hebben berekend op basis van 173.33 uur per maand vermenigvuldigd met 12 maanden en de som daarvan vermenigvuldigd met het laatstelijk door Mec Recruitment Solutions voorgestelde uurtarief.

2) Gedetacheerde: Iedere natuurlijke persoon die uit hoofde van een arbeidsovereenkomst met Mec Recruitment Solutions tijdelijk werkzaamheden uitvoert of doet uitvoeren binnen de organisatie van Opdrachtgever of een derde.

3) Kandidaat: Iedere natuurlijke persoon die door Mec Recruitment Solutions wordt voorgedragen om als Gedetacheerde, Interim kandidaat (en/of namens een Interim kandidaat) en/of werknemer op jaarcontract en/of vast dienstverband werkzaamheden te gaan verrichten.

4) Opdracht: De overeenkomst tussen Mec Recruitment Solutions en Opdrachtgever, waarbij Mec Recruitment Solutions zich jegens Opdrachtgever verplicht om: zich in te spannen een Kandidaat te werven en te selecteren voor indiensttreding bij Opdrachtgever dan wel een andere relatie aan te gaan met Opdrachtgever en/of een Gedetacheerde of een Interim kandidaat werkzaamheden te laten uitvoeren bij Opdrachtgever.

5) Opdrachtgever: De natuurlijk persoon of rechtspersoon die een overeenkomst van Opdracht aangaat of is aangegaan met Mec Recruitment Solutions.





6) Mec Recruitment Solutions: De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Mec Spirit die is gevestigd te Baarn.

2.2. Toepasselijkheid

2.2.1. Deze algemene voorwaarden gelden met ingang van 1 januari 2020.

2.2.2. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen van, opdrachten aan en overeenkomsten met Mec Recruitment Solutions (ongeacht of die aanbiedingen, opdrachten en/of overeenkomsten betrekking hebben op het ter beschikking stellen van uitzendkrachten aan Opdrachtgevers, het ter beschikking stellen van een Gedetacheerden en/of Interim kandidaten aan Opdrachtgevers en/of het uitvoeren van werving- en selectiewerkzaamheden vast personeel voor Opdrachtgevers).

2.2.3. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van Opdrachtgever zijn niet van toepassing. Afwijkende bedingen van Opdrachtgever zijn slechts van toepassing indien en voor zover die specifiek en schriftelijk door Mec Recruitment Solutions zijn aanvaard. Die aanvaarding kan niet worden afgeleid uit het onbesproken laten door Mec Recruitment Solutions van een eventuele van toepassing verklaring van algemene voorwaarden door Opdrachtgever. Die afwijking geldt dan ook alleen voor het betreffende geval. Daar kunnen geen rechten aan worden ontleend met betrekking tot later aangegane rechtsverhoudingen.

2.2.4. Indien deze algemene voorwaarden eenmaal van toepassing zijn geweest op een rechtsverhouding tussen Mec Recruitment Solutions en Opdrachtgever, wordt Opdrachtgever geacht bij voorbaat te hebben ingestemd met de toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden op nadien gesloten Opdrachten.

2.2.5. Deze algemene voorwaarden zijn ook van toepassing bij verlenging(en) van aanbiedingen en Opdrachten met Mec Recruitment Solutions.

2.3. Tot stand komen opdracht

2.3.1. Alle aanbiedingen van Mec Recruitment Solutions zijn vrijblijvend en niet bindend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke aanbieding is medegedeeld en daarbij tevens een termijn voor aanvaarding is vermeld.

2.3.2. De prijzen in de genoemde aanbiedingen en offertes zijn exclusief BTW en andere heffingen van overheidswege, alsmede eventuele in het kader van de Opdracht te maken kosten, waaronder verzend- en administratiekosten, tenzij anders aangegeven.

2.3.3. Mondelinge toezeggingen van Mec Spirit en Mec Recruitment Solutions zijn pas verbindend als die schriftelijk zijn bevestigd.

2.3.4. Opdrachten, overeenkomsten en wijzigingen daarvan komen pas tot stand op het moment dat Mec Spirit deze schriftelijk heeft geaccepteerd, dan wel op het moment dat Mec Spirit van start is gegaan en feitelijk een begin van uitvoering heeft gemaakt en het proces van het project loopt.

2.3.5. Indien en voor zover vereist voor een goede uitvoering van de Opdracht, heeft Mec Spirit In het recht bepaalde werkzaamheden te laten verrichten door derden.





2.3.6. De Opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens, waarvan Mec Spirit aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan de Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de Opdracht, tijdig aan Mec Spirit worden verstrekt.

2.3.7. Indien de voor de uitvoering van de Opdracht benodigde gegevens niet tijdig aan Mec Spirit en Mec Recruitment Solutions zijn verstrekt, heeft Mec Spirit het recht de uitvoering van de Opdracht op te schorten en / of de uit de vertraging voortvloeiende extra kosten volgens de gebruikelijke tarieven aan de Opdrachtgever in rekening te brengen.

2.3.8. Indien is overeengekomen dat de Opdracht in fasen zal worden uitgevoerd kan Mec Spirit de uitvoering van die onderdelen die tot een volgende fase behoren opschorten.

2.4. Betaling aan Mec Spirit sector Mec Recruitment Solutions

2.4.1. Betaling dient te geschieden aan Mec Spirit binnen 14 dagen na factuurdatum door overboeking van het bedrag op de bankrekening van Mec Spirit die staat vermeld op de factuur.

2.4.2. Betaling dient te geschieden zonder aftrek of verrekening, zonder opschorting wegens vermeende of daadwerkelijk toerekenbare tekortkomingen en zonder dat Opdrachtgever via beslag onder zichzelf of anderszins zijn betalingsverplichting mag blokkeren.

2.4.3. Indien niet binnen de hiervoor gestelde termijn is betaald, treedt van rechtswege verzuim in met ingang van de eerste dag na verstrijken van die gestelde termijn. Verzuim treedt in zonder dat enige ingebrekestelling of sommatie vereist is. In dat geval is Opdrachtgever over het verschuldigde bedrag een rente verschuldigd van 1,5% per kalendermaand, waarbij een gedeelte van een maand als een volledige maand wordt aangemerkt.

2.4.4. Indien Mec Spirit maatregelen moet nemen ter incasso van haar vordering is Opdrachtgever gehouden om aan Mec Spirit Interim alle daadwerkelijk bij die incasso gemaakte kosten te vergoeden, waaronder begrepen de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand (ongeacht een eventuele proceskostenveroordeling) en andere ingeschakelde derden. De opgave van Mec Spirit van die kosten strekt tot dwingend bewijs daarvan (behoudens tegenbewijs). De incassokosten bedragen te allen tijde minimaal 15% van de verschuldigde hoofdsom met een minimum van € 500,-.

2.4.5. Reclames omtrent een factuur en klachten als bedoeld in artikel 6:89 BW dienen binnen een week na de dagtekening van de factuur schriftelijk bij Mec Spirit en Mec Recruitment Solutions te zijn ingediend, bij gebreke waarvan Opdrachtgever zijn rechten ter zake heeft verwerkt. Een reclame of een klacht doet niet af aan de betalingsverplichting.

2.4.6. Indien Opdrachtgever in gebreke is met de nakoming van een of meer van zijn verplichtingen (ongeacht of er sprake is van een reclame als hiervoor bedoeld) dan zijn de verplichtingen van Mec Spirit automatisch opgeschort totdat het verschuldigde (met inbegrip van alle kosten) is voldaan en kan Mec Spirit volledige betaling verlangen van opdrachtgever

2.4.7. Opdrachtgever dient te allen tijde op het eerste verzoek van Mec Spirit adequate zekerheid te stellen voor al hetgeen Mec Spirit reeds opeisbaar te vorderen heeft en zal verkrijgen uit hoofde van de Opdracht.

2.4.8. Indien de Opdrachtgever een Purchase Order nummer of andere referentie vermeld wil hebben op de facturen dient de Opdrachtgever deze uiterlijk binnen 14 dagen, nadat de opdracht aan Mec Spirit en Mec Recruitment Solutions is versterkt, aan te leveren.





2.4.9. Indien de Opdracht is aangegaan met meer dan één Opdrachtgever, behorend tot dezelfde groep van ondernemingen, zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk aansprakelijk voor de nakoming van de verplichtingen op grond van dit artikel, ongeacht de tenaamstelling van de factuur.

2.5. Geheimhouding

2.5.1. Mec Spirit Interim zal op nader verzoek van Opdrachtgever in zijn verhouding met een Kandidaat, en/of Gedetacheerde en/of Interim kandidaat, bedingen dat die persoon volstreekte geheimhouding dient te betrachten omtrent vertrouwelijke informatie van Opdrachtgever. Mec Spirit Interim is echter niet aansprakelijk voor eventuele schade van Opdrachtgever als gevolg van schending van de geheimhoudingsplicht door de betreffende persoon.

2.5.2. Opdrachtgever zal de inhoud van de Opdracht strikt geheim houden tegenover derden.

2.6. Aansprakelijkheid Mec Spirit Interim

2.6.1. Mec Spirit Interim geeft geen enkele garantie van welke aard dan ook met betrekking tot de (uitvoering van de) werkzaamheden uit hoofde van de Opdracht.

2.6.2. Mec Spirit Interim is niet aansprakelijk voor schade van Opdrachtgever (van welke aard dan ook) ten gevolge van ongeschiktheid van de Kandidaat, Gedetacheerde en/of Interim kandidaat of dat die Kandidaat, Gedetacheerde en/of Interim kandidaat op welke wijze dan ook niet blijkt te voldoen aan de door Opdrachtgever gestelde eisen.

2.6.3. Mec Spirit Interim is niet aansprakelijk voor schade en/of verliezen die de Kandidaat, Gedetacheerde en/of Interim kandidaat toebrengt aan Opdrachtgever en/of derden.

2.6.4. Aansprakelijkheid van Mec Spirit Interim is altijd beperkt tot het bedrag dat in voorkomend geval door de verzekeraar van Mec Spirit Interim wordt uitgekeerd en zal nooit meer bedragen dan het bedrag dat door Opdrachtgever aan Mec Spirit Interim is voldaan in het betreffende jaar.

2.6.5. Mec Spirit Interim is nooit aansprakelijk voor indirecte schade en gevolgschade waaronder begrepen gederfde winst en/of verliezen van Opdrachtgever en/of derden. Opdrachtgever vrijwaart Mec Spirit Interim voor iedere aansprakelijkheid van Mec Spirit Interim voor dergelijke schade bij derden.

2.6.6. Mec Spirit Interim is nooit aansprakelijk voor verbintenissen die de Kandidaat, Gedetacheerde en/of Interim kandidaat met Opdrachtgever of met derden is aangegaan, ongeacht of hiervoor door Opdrachtgever of die derde toestemming is verleend. Opdrachtgever vrijwaart Mec Spirit Interim voor dergelijke aansprakelijkheden.

2.6.7. Elke vorm van aansprakelijkheid van Mec Spirit Interim vervalt op de vroegste van de volgende twee data:

- 3 maanden nadat de Opdrachtgever op de hoogte was of behoorde te zijn van het schade toebrengende feit, of;
- 12 maanden nadat de Opdracht is geëindigd.

2.6.8. De Opdrachtgever vrijwaart Mec Spirit Interim voor aanspraken van derden met betrekking tot rechten van intellectuele eigendom op door de Opdrachtgever verstrekte materialen of gegevens, die bij de uitvoering van de Opdracht worden gebruikt.





2.6.9. Indien Opdrachtgever aan Mec Spirit Interim informatiedragers, elektronische bestanden of software etc. verstrekt, garandeert deze dat de informatiedragers, elektronische bestanden of software vrij zijn van virussen en defecten.

2.7. Schadeloosstelling (alsnog in dienst/contractuele relatie)

2.7.1. Het is Opdrachtgever en alle aan haar gelieerde ondernemingen niet toegestaan gedurende een periode van 18 maanden nadat een Kandidaat door Mec Spirit Interim is voorgesteld (waaronder mede begrepen het toezenden van informatie over de Kandidaat), direct of indirect een arbeidsverhouding of samenwerking of contractuele relatie van welke aard dan ook aan te gaan met de Kandidaat zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van Mec Spirit Interim. Dat verbod geldt ook indien de betreffende Kandidaat in die periode door een derde (bijvoorbeeld een andere bemiddelaar dan Mec Spirit Interim) aan Opdrachtgever en/of aan haar gelieerde ondernemingen is voorgesteld of als de Kandidaat zelf Opdrachtgever of de daaraan gelieerde onderneming heeft benaderd.

2.7.2. Opdrachtgever garandeert als hoofdelijk schuldenaar dat alle aan haar gelieerde ondernemingen zich ook aan het bepaalde in artikel 2.7.1 zullen houden.

2.7.3. Het is Opdrachtgever niet toegestaan op enigerlei wijze gegevens over de Kandida(a)t(en) die door Mec Spirit Interim zijn aangedragen aan derden door te geven of die Kandidaten aan derden voor te stellen.

2.7.4. Overtreding van het bepaalde in artikel 2.7.1 en/of 2.7.3 leidt tot een aan Mec Spirit Interim verschuldigde en onmiddellijk opeisbare boete ter hoogte van een bedrag gelijk aan 25% van het Bruto Jaarinkomen van de betreffende Kandidaat.

2.7.5. Indien Opdrachtgever aan Mec Spirit Interim geen of een onjuist Bruto Jaarinkomen heeft doorgegeven, zal Mec Spirit Interim het Bruto Jaarinkomen vaststellen op basis van de bij haar bekende gegevens over de functie en de arbeidsmarkt.

2.8. Boete ten opzichte van nakoming/schadevergoeding

2.8.1. In alle gevallen waarin Opdrachtgever op grond van een of meerdere bepalingen uit deze algemene voorwaarden een boete verschuldigd is, heeft Mec Spirit Interim daarnaast te allen tijde recht op schadevergoeding en/of nakoming van de betreffende verplichting.

2.9. Belastingen

2.9.1. Alle bedragen die in deze algemene voorwaarden of andere documentatie van de Opdracht zijn genoemd, zijn altijd exclusief de daarover verschuldigde belastingen (waaronder begrepen BTW).

2.10. Overdracht rechten en plichten

2.10.1. Opdrachtgever mag (een of meer of alle) rechten en/of verplichtingen alleen (geheel of gedeeltelijk) overdragen aan derden (waaronder begrepen groepsmaatschappijen van Opdrachtgever) als Mec Spirit Interim daarvoor voorafgaand, uitdrukkelijk en schriftelijk toestemming heeft gegeven.

2.11. Recht- en forumkeuze

2.11.1. Op alle rechtsverhoudingen tussen partijen waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn is Nederlands recht van toepassing.





2.11.2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn, zullen in eerste instantie bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van de rechtbank Amsterdam.

2.12. Ethische gedragscode

2.12.1. Mec Spirit Interim zal ten aanzien van bedrijfs- en persoonsgegevens van de Opdrachtgever en de Kandidaat discretie in acht nemen. Persoonsgegevens worden alleen verstrekt met toestemming van de Kandidaat.

2.12.2. De Opdrachtgever zal:

a) voldoen, en er zorg voor dragen dat haar werknemers voldoen, aan alle toepasselijke wetgeving, regels en voorschriften met betrekking tot (het voorkomen van) omkoping en corruptie, en b) voorkomen dat zij (noch een van haar werknemers) enig geschenk, betaling, vergoeding, financieel of niet-financieel voordeel of gewin van welke aard dan ook, zal aanbieden, beloven, geven of instemmen met het geven aan een derde persoon, zal accepteren of ermee akkoord gaan van enig persoon te aanvaarden, hetzij voor zichzelf hetzij namens een ander, direct of indirect in verband met de Opdracht of in verband met enige andere reeds bestaande of toekomstige overeenkomst met Mec Spirit Interim, voor zover dat illegaal of corrupt is volgens de wetten van welk land dan ook (tezamen aan te duiden als "omkoping"); en c) onmiddellijk aan Mec Spirit Interim melding maken van elk(e) verzoek, vraag, eis of aanbod van/voor steekpenningen verband houdende met de uitvoering van de Opdracht overeenkomst; (de "Anti-Corruptie Verplichting").

2.12.3. De Opdrachtgever zal de eigenaar van Mec Spirit Interim onmiddellijk schriftelijk in kennis stellen van elke schending van de Anti-Corruptie Verplichting. Dit betreft een doorlopende verplichting.

2.13. Niet-wervingsbeding

2.13.1. Het is Opdrachtgever en alle aan haar gelieerde ondernemingen tijdens de Opdracht en gedurende 12 maanden na het eindigen van de Opdracht, niet toegestaan een arbeidsverhouding of samenwerking of contractuele relatie van welke aard dan ook aan te gaan met werknemers of vertegenwoordigers die ten tijde van de Opdracht in dienst waren bij Mec Spirit Interim, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Mec Spirit Interim.

2.13.2. Overtreding van het bepaalde in artikel 2.13.1 leidt tot een aan Mec Spirit Interim verschuldigde en onmiddellijk (zonder ingebrekestelling) opeisbare boete ter hoogte van € 50.000,- (vijftigduizend euro).

2.14. Slotbepaling

2.14.1. Indien een deel van de Opdracht of van deze algemene voorwaarden nietig of vernietigbaar is, dan laat dit de geldigheid van het overige onverlet.

2.14.2. In plaats van het vernietigde of nietige gedeelte geldt alsdan, overeenkomstig artikel 3:42 BW, als overeengekomen, hetgeen partijen overeengekomen zouden zijn indien zij de (ver)nietig(baar)heid gekend zouden hebben.

3. Detachering





Dit gedeelte van de algemene voorwaarden is – in aanvulling op het hiervoor onder het algemene gedeelte bepaalde – van toepassing op de werkzaamheden van Mec Spirit Interim die betrekking hebben op Gedetacheerden en/of Interim kandidaten.

3.1. Detachering

3.1.1. Mec Spirit Interim helpt Opdrachtgever door een Gedetacheerde aan Opdrachtgever ter beschikking te stellen voor de in de Opdracht genoemde duur.

3.1.2. De Gedetacheerde zal werkzaamheden (uitsluitend) in Nederland verrichten bij Opdrachtgever onder leiding en toezicht van Opdrachtgever.

3.1.3. De Opdrachtgever is zelf verantwoordelijk voor de toetsing van de deskundigheid en de vaardigheden van de Gedetacheerde.

3.1.4. Mec Spirit Interim zal –op verzoek van Opdrachtgever- zich inspannen om de Gedetacheerde te laten conformeren aan bij de Opdrachtgever geldende redelijke huisregels.

3.1.5. Opdrachtgever zal de Gedetacheerde in staat stellen de werkzaamheden op haar locatie te verrichten en hem/haar kosteloos voorzien van adequate werkruimte en faciliteiten die voldoen aan de toepasselijke arbeidsomstandighedenwetgeving.

3.2. Vervanging

3.2.1. Mec Spirit Interim is te allen tijde gerechtigd om de Gedetacheerde op een Opdracht te vervangen.

3.2.2. Ingeval de Gedetacheerde aantoonbaar niet voldoet aan de eisen van Opdrachtgever, zal Opdrachtgever Mec Spirit Interim hiervan onverwijld telefonisch in kennis stellen en dit binnen één dag schriftelijk bevestigen. Opdrachtgever kan deze mogelijkheid slechts invoeren binnen vier weken na aanvang van de Opdracht. Mec Spirit Interim zal zich alsdan inspannen om een vervangende Gedetacheerde aan Opdrachtgever ter beschikking te stellen op dezelfde voorwaarden. Mec Spirit Interim staat echter niet in voor het vinden van een dergelijke vervanging.

3.2.3. Ingeval van verhindering, ziekte of ongeval van de Gedetacheerde zal Opdrachtgever Mec Spirit Interim hiervan onverwijld in kennis stellen. Mec Spirit Interim aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid die voortkomt uit verhindering, ziekte of ongeval van een Gedetacheerde. Op verzoek van Opdrachtgever zal Mec Spirit Interim zich alsdan inspannen om een vervangende Gedetacheerde aan Opdrachtgever ter beschikking te stellen. Mec Spirit Interim staat echter niet in voor het vinden van een dergelijke vervanging.

3.2.4. In alle gevallen dat Mec Spirit Interim en Opdrachtgever niet tot overeenstemming komen over de persoon van de vervangende Gedetacheerde, dan kunnen Mec Spirit Interim en Opdrachtgever de Opdracht in onderling overleg beëindigen door een daartoe strekkende schriftelijke mededeling, zonder dat zij daarbij aansprakelijk is voor eventueel door Opdrachtgever geleden schade (van welke soort dan ook).

3.3. Vrijwaring

3.3.1. Opdrachtgever vrijwaart Mec Spirit Interim tegen eventuele aanspraken van derden in verband met de Opdracht of de door de Gedetacheerde verrichtte diensten.





3.3.2. Opdrachtgever vrijwaart Mec Spirit Interim tegen eventuele aanspraken (van een Gedetacheerde) uit hoofde van artikel 7:685 BW (bedrijfsongevallen). Bovendien vrijwaart Opdrachtgever Mec Spirit Interim tegen alle eventuele aanspraken van de Gedetacheerde in verband met schade die deze lijdt doordat een aan de Gedetacheerde toebehorende zaak is beschadigd of teniet is gegaan bij de uitvoering van de werkzaamheden voor Opdrachtgever.

3.4. Bepalingen bij overname kandidaat

3.4.1. Het is Opdrachtgever tijdens de looptijd van de Opdracht en gedurende 18 maanden na het eindigen daarvan, niet toegestaan om zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van Mec Spirit Interim direct of indirect (bijvoorbeeld via de bemiddeling of met inschakeling van een derde partij) met de Gedetacheerde of, direct of indirect (bijvoorbeeld via groepsvennootschappen) een arbeidsovereenkomst aan te gaan, dan wel enige andere contractuele relatie aan te gaan (bijvoorbeeld een overeenkomst van opdracht of van aanneming van werk).

3.4.2. Dit verbod geldt ook voor alle aan Opdrachtgever gelieerde ondernemingen en Opdrachtgever garandeert als hoofdelijk schuldenaar dat alle aan haar gelieerde ondernemingen zich hieraan zullen houden.

3.4.3. In het geval van toestemming van Mec Spirit Interim aan Opdrachtgever om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met de Gedetacheerde, is Opdrachtgever aan Mec Spirit Interim een vergoeding verschuldigd gebaseerd op een percentage van het Bruto Jaarinkomen, welk percentage afloopt (zie hieronder) naarmate de Opdracht langer heeft plaatsgevonden:

Periode vanaf aanvang van de Opdracht:	Vergoeding als % Bruto Jaarinkomen:
0 tot en met 3 maanden	25%
4 tot en met 6 maanden	20%
7 tot en met 12 maanden	15%
13 tot en met 18 maanden	10%
18 maanden en later	0% (geen vergoeding)

3.4.4. Bij overtreding van dit artikel na beëindiging van de Opdracht is Opdrachtgever aan Mec Spirit Interim een vergoeding verschuldigd gelijk aan 25% van het Bruto Jaarinkomen.

3.4.5. Opdrachtgever dient een overtreding van artikel 3.4.1 binnen 10 werkdagen aan Mec Spirit Interim door te geven, met inbegrip van het eerste Bruto Jaarsalaris.

3.4.6. Indien Opdrachtgever aan Mec Spirit Interim geen of een onjuist Bruto Jaarinkomen heeft doorgegeven, zal Mec Spirit Interim het Bruto Jaarinkomen vaststellen op basis van de bij haar bekende gegevens over de functie en de arbeidsmarkt

3.5. Duur en beëindiging

3.5.1. De Opdracht kan worden aangegaan voor bepaalde- en onbepaalde tijd. De Opdracht die voor bepaalde tijd is aangegaan (waaronder ook begrepen een vooraf overeengekomen toekomstige gebeurtenis), eindigt van rechtswege door het verstrijken van de duur hiervan (dan wel het plaatsvinden van de toekomstige gebeurtenis). De Opdracht voor bepaalde tijd kan niet tussentijds worden beëindigd, met uitzondering van de hieronder in dit artikel genoemde gevallen.





3.5.2. De Opdracht die voor onbepaalde tijd is aangegaan kan uitsluitend worden beëindigd met inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden. Opzegging kan uitsluitend geschieden tegen het einde van de maand door middel van een aangetekende brief.

3.5.3. Indien de Opdracht voor bepaalde tijd (daaronder begrepen de Opdracht voor een bepaalde gebeurtenis) na verstrijken van de bepaalde tijd (of het intreden van de gebeurtenis) stilzwijgend wordt voortgezet, is de Opdracht met tenminste 1 maand verlengd, tenzij in de Opdracht een andere termijn is aangegeven. Verlenging van de Opdracht geschiedt onder dezelfde voorwaarden, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is bepaald.

3.5.4. In afwijking van het hierboven in dit artikel bepaalde, kunnen beide partijen de Opdracht zonder voorafgaande schriftelijke ingebrekestelling met onmiddellijke ingang beëindigen in de volgende gevallen:

- a) Indien Mec Spirit Interim of Opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard;
- b) Indien Mec Spirit Interim of Opdrachtgever (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend;
- c) Indien Mec Spirit Interim, Opdrachtgever wordt ontbonden;
- d) Indien de Gedetacheerde onder curatele wordt gesteld of bij een vonnis waartegen geen rechtsmiddel meer open staat wordt veroordeeld tot een (al dan niet voorwaardelijke) gevangenisstraf;
- e) Indien conservatoir of executoriaal beslag wordt gelegd op roerende en/of onroerende zaken van Opdrachtgever;
- f) Indien Opdrachtgever toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van enige verplichting uit hoofde van de Opdracht;
- g) Indien de arbeidsovereenkomst van de Gedetacheerde eindigt;
- h) Indien de Gedetacheerde overlijdt.

3.5.5. In geval van opzegging door Opdrachtgever is Mec Spirit Interim jegens Opdrachtgever niet tot enige schadevergoeding gehouden.

3.6. Vergoeding en betaling

3.6.1. Opdrachtgever is Mec Spirit Interim een vergoeding verschuldigd voor de door haar verrichte diensten. Het tarief staat vermeld in de Opdracht. Tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen geldt het in de Opdracht genoemde tarief per uur dat de Gedetacheerde werkt.

3.6.2. Mec Spirit Interim is gerechtigd het tarief onmiddellijk te verhogen in geval van prijsstijgingen die het gevolg zijn van (semi) overheidsmaatregelen of andere bindende voorschriften en/of cao bepalingen dan wel indien de aard van de werkzaamheden wijzigt die bij Opdrachtgever moeten worden verricht.

3.6.3. Reis-, verblijf- en onkosten van Gedetacheerde zijn niet in het tarief inbegrepen. De eventuele reis-, verblijf- en onkosten van de Kandidaat ten behoeve van een interview en ten behoeve van zijn werkzaamheden voor Opdrachtgever, welke kosten door Mec Spirit Interim aan de Kandidaat worden vergoed, zullen door Opdrachtgever aan Mec Spirit Interim worden vergoed.





3.6.4. Mec Spirit zal gedurende de uitvoering van de Opdracht een tijdverantwoordingsformulier doen bijhouden door de Gedetacheerde, dat als basis dient voor de berekening van de vergoeding voor de verrichte werkzaamheden. Bij verschil tussen het bij Mec Spirit ingeleverde tijdverantwoordingsformulier en het door Opdrachtgever bijgehouden afschrift daarvan, geldt het bij Mec Spirit ingeleverde door Opdrachtgever geaccordeerde formulier voor de vergoeding als dwingend bewijs.

4. Interim kandidaat

Dit gedeelte van de algemene voorwaarden is – in aanvulling op het hiervoor onder het algemene gedeelte bepaalde – van toepassing op de werkzaamheden van Mec Spirit die betrekking hebben op Interim kandidaten

4.1. Interim opdracht

4.1.1. Opdrachtgever heeft een project dat nader is omschreven in de Opdracht. Opdrachtgever heeft behoefte aan gespecialiseerde mensen die dat project onder eigen verantwoordelijkheid kunnen uitvoeren en/of begeleiden. Mec Spirit Recruitment Solutions stelt daartoe de Interim Manager ter beschikking.

4.1.2. De Interim kandidaat is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig. De Interim kandidaat verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van Mec Spirit Recruitment Solutions en/of Opdrachtgever. De Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de Opdracht.

4.1.3. De Interim kandidaat zal de werkzaamheden (uitsluitend) in Nederland verrichten bij Opdrachtgever, maar de Interim kandidaat deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in. Voor zover dat voor de uitvoering van de Opdracht nodig is vindt afstemming met Mec Recruitment Solutions en/of Opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen.

4.1.4. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richt de Interim kandidaat zich naar de arbeidstijden bij Opdrachtgever.

4.1.5. Ingeval hulpmiddelen van de Opdrachtgever noodzakelijk zijn bij de uitvoering van de Opdracht, zal Opdrachtgever dat aan Mec Recruitment Solutions voor aanvang van het betreffende gedeelte van de Opdracht kenbaar maken met inbegrip van eventuele kosten die daarmee samenhangen.

4.1.6. Opdrachtgever vrijwaart Mec Recruitment Solutions tegen eventuele aanspraken van derden in verband met de Opdracht of de door de Interim kandidaat verrichtte diensten.

4.1.7. De Opdrachtgever verklaart zich er mee akkoord dat de Interim kandidaat gedurende de looptijd van de Opdracht ook ten behoeve van andere opdrachtgevers werkzaamheden verricht.

4.2. Duur en beëindiging

4.2.1. De Opdracht kan worden aangegaan voor bepaalde- en onbepaalde tijd. De Opdracht die voor bepaalde tijd is aangegaan (waaronder ook begrepen een vooraf overeengekomen toekomstige gebeurtenis), eindigt van rechtswege door het verstrijken van de duur hiervan (dan wel het plaatsvinden van de toekomstige gebeurtenis). De Opdracht voor bepaalde tijd kan niet tussentijds worden beëindigd, met uitzondering van de hieronder in dit artikel genoemde gevallen.





4.2.2. De Opdracht die voor onbepaalde tijd is aangegaan kan uitsluitend worden beëindigd met inachtneming van een opzegtermijn van 6 maanden. Opzegging kan uitsluitend geschieden tegen het einde van de maand door middel van een aangetekende brief.

4.2.3. Indien de Opdracht voor bepaalde tijd (daaronder begrepen de Opdracht voor een bepaalde gebeurtenis) na verstrijken van de bepaalde tijd (of het intreden van de gebeurtenis) stilzwijgend wordt voortgezet, is de Opdracht met tenminste 1 maand verlengd, tenzij in de Opdracht een andere termijn is aangegeven. Verlenging van de Opdracht geschiedt onder dezelfde voorwaarden, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is bepaald.

4.2.4. In afwijking van het hierboven in dit artikel bepaalde, kunnen beide partijen de Opdracht zonder voorafgaande schriftelijke ingebrekestelling met onmiddellijke ingang beëindigen in de volgende gevallen:

- i) Indien Opdrachtgever of de Interim kandidaat in staat van faillissement wordt verklaard;
- j) Indien Opdrachtgever of de Interim kandidaat (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend;
- k) Indien Opdrachtgever of de Interim kandidaat wordt ontbonden;
- l) Indien Opdrachtgever onder curatele wordt gesteld of bij een vonnis waartegen geen rechtsmiddel meer open staat wordt veroordeeld tot een (al dan niet voorwaardelijke) gevangenisstraf;
- m) Indien conservatoir of executoriaal beslag wordt gelegd op roerende en/of onroerende zaken van Opdrachtgever;
- n) Indien Opdrachtgever toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van enige verplichting uit hoofde van de Opdracht;

4.2.5. In geval van opzegging door Opdrachtgever is Mec Spirit jegens Opdrachtgever niet tot enige schadevergoeding gehouden.

4.3. Vergoeding en betaling

4.3.1. Opdrachtgever is Mec Spirit een vergoeding verschuldigd voor de door haar verrichte diensten. Het tarief staat vermeld in de Opdracht. Tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen geldt het in de Opdracht genoemde tarief van het totale project besteed aan de uitvoering van het project dat in de Opdracht staat vermeld.

4.3.2. Reis-, verblijf- en onkosten van de (Interim) kandidaat zijn niet in het tarief inbegrepen. De eventuele reis-, verblijf- en onkosten van een kandidaat ten behoeve van een interview en ten behoeve van zijn werkzaamheden voor Opdrachtgever, welke kosten door Mec Spirit I aan die (Kandidaat) Interim kandidaat worden vergoed, zullen door Opdrachtgever aan Mec Recruitment Solutions worden vergoed.

4.3.3. Mec Spirit zal gedurende de uitvoering van de Opdracht een tijdverantwoordingsformulier doen bijhouden door de Interim kandidaat, dat als basis dient voor de berekening van de vergoeding voor de verrichte werkzaamheden. Bij verschil tussen het bij Mec Spirit ingeleverde tijdverantwoordingsformulier en het door Opdrachtgever bijgehouden afschrift daarvan, geldt het bij Mec Spirit ingeleverde door Opdrachtgever geaccordeerde formulier voor de vergoeding als dwingend bewijs.

5. Werving & Selectie

Mec Spirit Interim
Javalaan 24
3742 Baarn

www.mcspirit.nl



035-5315654
info@mcspirit.nl



Dit gedeelte van de algemene voorwaarden is – in aanvulling op het hiervoor onder het algemene gedeelte bepaalde – van toepassing op de werkzaamheden van Mec Spirit en Mec Recruitment Solutions die betrekking hebben op Werving & Selectie werkzaamheden.

5.1. Opdracht

5.1.1. Mec Spirit zal de betreffende vacature van Opdrachtgever zo veel als redelijkerwijs mogelijk in de vorm van een functiebeschrijving of anderszins in de Opdracht vastleggen. Bijvoorbeeld wat de inhoud van de functie is, wat het profiel van de gewenste Kandidaat is (met inbegrip van kennis en vaardigheden) en de beoordelingscriteria aan de hand waarvan wordt geselecteerd.

5.1.2. Mec Spirit zal zich ervoor inspannen een of meer Kandidaten voor te dragen. Tijdsvermeldingen waarbinnen een Opdracht vervuld zou moeten zijn, worden altijd als indicatief beschouwd. Mec Spirit schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Mec Spirit om welke reden dan ook niet of niet tijdig een Kandidaat kan aanbieden.

5.1.3. Mec Spirit is niet verantwoordelijk voor de informatie die door Opdrachtgever wordt verstrekt. Mec Spirit gaat ervan uit dat die informatie juist en compleet is. Mec Spirit gaat er evenzeer vanuit dat de informatie en gegevens die zij van de Kandidaat heeft verkregen of van referenten juist en volledig is. Zij staat daar niet voor in.

5.1.4. Mec Spirit is gerechtigd bij de werving van Kandidaten voor Opdrachtgever kosteloos gebruik te maken van de handelsnaam en het logo/merk van de opdrachtgever.

5.2. Kosten / Fee

5.2.1. De door Opdrachtgever aan Mec Spirit verschuldigde kosten van een werving- of selectieprocedure zijn uitgedrukt in een percentage van het eerste Bruto Jaarinkomen dat de Kandidaat bij Opdrachtgever zal gaan verdienen.

5.2.2. Opdrachtgever is aan Mec Spirit de Eindvergoeding verschuldigd overeenkomstig onderstaande staffel, zodra hij rechtstreeks voor zich en/of door middel van of voor derden een overeenkomst van welke aard dan ook aangaat met de Kandidaat. Opdrachtgever is onder alle omstandigheden (dus ook zonder het aangaan van de hiervoor bedoelde overeenkomst) de hieronder vermelde Startvergoeding verschuldigd bij het aangaan van de Opdracht:

Bruto Jaarinkomen Kandidaat	Eindvergoeding (% bruto jaarinkomen)	Startvergoeding (% bruto jaarinkomen)
Tot €100.000,-	15,0%	7,5%
Meer dan €100.000,-	20,0%	7,5%





5.2.3. De betaalde startvergoeding komt in mindering op de verschuldigde eindvergoeding. Alle onkosten (zoals reis- en verblijfkosten van de Kandidaat en advertentiekosten) die Mec Spirit maakt ter uitvoering van de Opdracht zullen bij Opdrachtgever separaat in rekening worden gebracht.

5.3. Annulering of wijziging

Indien Opdrachtgever de Opdracht intrekt of essentiële kenmerken van de Opdracht wijzigt, worden reeds verschuldigde kosten, zoals startvergoeding of reis- en verblijfkosten van de Kandidaat en advertentiekosten altijd bij Opdrachtgever in rekening gebracht. Onder wijziging van essentiële kenmerken van een Opdracht wordt verstaan het zodanig wijzigen van elementen van de aan Mec Spirit Interim verstrekte Opdracht dat, naar oordeel van Mec Spirit, een nieuwe Opdracht is ontstaan.

Projecten die worden gewijzigd of geannuleerd door opdrachtgever worden conform de overeenkomst/offerte voor 100% voldaan.

5.4. Voortijdige beëindiging arbeidsovereenkomst

5.4.1. Indien de arbeidsovereenkomst met de Kandidaat binnen één maand na aanvang wordt beëindigd door Opdrachtgever of Kandidaat zal Mec Spirit zonder extra kosten te berekenen – met uitzondering van aanvullende advertentiekosten, welke vooraf ter goedkeuring aan Opdrachtgever zullen worden voorgelegd – een andere Kandidaat zoeken, mits:

- a) Opdrachtgever binnen zeven dagen na beëindiging door de Kandidaat Mec Spirit hiervan schriftelijk op de hoogte heeft gesteld, en;
- b) De beëindiging niet het gevolg is van wijziging of niet nakoming van de arbeidsovereenkomst door Opdrachtgever, en;
- c) De essentiële kenmerken van de functie niet zijn gewijzigd, en;
- d) De beëindiging niet het gevolg is van afvloeiing, reorganisatie, fusie of overname, en;
- e) Opdrachtgever alle door Mec Spirit gefactureerde bedragen betaald heeft, en;
- f) De voorwaarden als in deze Algemene Voorwaarden staan door Opdrachtgever zijn nagekomen.
- g) Opdrachtgever aan al haar financiële verplichting richting Mec Spirit heeft voldaan

5.5. Aansprakelijkheid

5.5.1. Mec Spirit geeft geen enkele garantie van welke aard dan ook met betrekking tot de (uitvoering van de) werkzaamheden uit hoofde van de Opdracht.

5.5.2. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het nagaan van referenties van de Kandidaat, mede omvattend de controle over de behaalde diploma's. Opdrachtgever dient zichzelf van de geschiktheid van de Kandidaat te overtuigen, alvorens deze in dienst te nemen.

5.5.3. Iedere aansprakelijkheid van Mec Spirit is uitgesloten. Mec Spirit is nimmer gehouden tot vergoeding van schade van welke aard of omvang dan ook.





5.5.4. Opdrachtgever vrijwaart Mec Spirit hierbij tegen eventuele aanspraken van derden in verband met de Opdracht.

